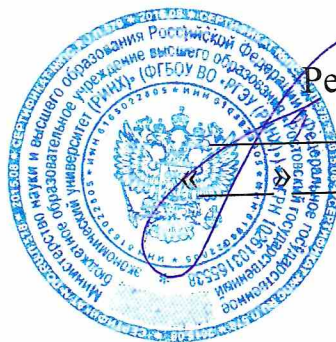


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
(РИНХ)»

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»
Протокол № 6 от 10.01.2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор РГЭУ (РИНХ)
Е.Н. Макаренко
_____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников РГЭУ (РИНХ)
_____ Гордеев С.Е.
_____ 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к Положению «Об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»»

1. Абзац 1 пункта 19.4. изложить в следующей редакции:

«- 23 числа текущего месяца - выплата заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени;». При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывать индивидуальный оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ), осуществляется при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.