

Документ подписан Министерством науки и высшего образования Российской Федерации
Информация о владельце:
ФИО: Макаренко Елена Николаевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 21.04.2024 07:20:56
Уникальный программный ключ:
c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

УТВЕРЖДАЮ
Директор Института магистратуры
Иванова Е.А.
«01» июня 2023г.

**Рабочая программа дисциплины
Зарубежные регионы и международная трудовая миграция**

Направление 41.04.01 Зарубежное регионоведение
магистерская программа 41.04.01.03 "Зарубежные регионы в системе международных
отношений"

Для набора 2023 года

Квалификация
магистр

КАФЕДРА Мировая экономика и международные отношения**Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	15 2/6			
Неделя	15 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	18	18	18	18
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

ОСНОВАНИЕ

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 28.03.2023 протокол № 9.

Программу составил(и): к.э.н., Доцент, Рубинская Э. Д.

Зав. кафедрой: д.э.н., доцент, Израилова Э. А.

Методическим советом направления: д.филол.н., профессор, Евсюкова Т.В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 формирование у магистрантов знаний теоретических основ международной миграции, особенностей международной трудовой миграции, современных норм и правил ее функционирования в различных регионах мира, инструментов регулирования трудовой иммиграции, умений и навыков ориентирования в настоящем эмпирическом состоянии и тенденциях миграционных процессов в регионах мира.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-1:Способен анализировать международные документы с целью принятия управленческих решений

ПК-5:Способен соотносить исторические, политические, социальные, экономические, демографические, цивилизационные закономерности, факторы, тенденции развития зарубежных регионов с основными этапами эволюции глобальной системы международных отношений и её региональных подсистем

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

основные понятия и категории международной трудовой миграции, приемы и подходы к анализу международных документов, регулирующих международную миграцию (соотнесено с индикатором ПК-1.1); фактическое состояние социально-экономических и геополитических тенденций, определяющих тенденции международной трудовой миграции в различных регионах мира (соотнесено с индикатором ПК-5.1).

Уметь:

применять понятийно-категориальный аппарат в области международной трудовой миграции (соотнесено с индикатором ПК-1.2); анализировать информацию и данные, используемые для оценки и прогнозирования миграционных процессов на мировом, региональном и национальном уровнях (соотнесено с индикатором ПК-5.2).

Владеть:

навыками использования основ экономических знаний о международной миграции рабочей силы (соотнесено с индикатором ПК-1.3); навыками критического осмысления социально-экономических и политических факторов, оказывающих влияние на динамику и тенденции международной трудовой миграции в различных регионах мира (соотнесено с индикатором ПК-5.3).

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
	Раздел 1. Международной трудовая миграция и ее особенности в регионах мира				
1.1	Миграция рабочей силы и ее взаимосвязь с другими формами международных экономических отношений. Связь международной миграции с тенденциями развития мировой экономики. Теоретические подходы к исследованию международной миграции рабочей силы. ММРС: предпосылки, причины, факторы влияния. Последствия от международной миграции рабочей силы для стран-эмиграции и стран-иммиграции. Типология мигрантов. Международные классификации участников миграционных процессов. /Лек/	3	4	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3

1.2	Роль международной трудовой миграции в мировой экономике. Теоретические подходы к исследованию международной миграции рабочей силы. Е. Равенстейн как родоначальник теоретических исследований в области миграции населения: основные законы миграции. Вклад российских ученых в развитие теории международной миграции рабочей силы. Международная миграция рабочей силы: сущность, причины и факторы на нее влияющие. Взаимосвязь миграции с другими формами МЭО. Типология мигрантов. Международные классификации участников миграционных процессов. /Пр/	3	8	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
1.3	Мировой рынок труда, понятие. Объективные предпосылки возникновения мирового рынка труда и пути его формирования. Региональные рынки труда. Особенности современного этапа международной миграции рабочей силы. Динамика масштабов международной трудовой миграции. Динамика масштабов нелегальной иммиграции. Регионы (Северная Америка, Европа, Азия, Африка, Латинская Америка) и страны притяжения мигрантов. /Лек/	3	6	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
1.4	Конъюнктура мирового рынка труда и влияние на нее процессов транснационализации мировой экономики. Сегменты международного рынка труда. Динамика масштабов международной трудовой миграции. Динамика масштабов нелегальной иммиграции. Регионы и страны притяжения мигрантов. Новые направления в межстрановых перемещениях рабочей силы. Характерные черты «утечки умов» на современном этапе. Интеграция систем высшего образования и глобализация сферы образования как особенность процессов ММРС. Роль информационно-коммуникационных технологий в территориальных передвижениях трудовых мигрантов. Организованный рекрутмент рабочей силы. Роль государства в организованном наборе высококвалифицированной рабочей силы. Формирование системы социальных связей, зарубежные сообщества мигрантов - диаспоры. Формы проявления транснациональных связей мигрантов. Понятие трансмигрантов. Транснациональные организации мигрантских сообществ. Роль диаспор в «обогащении умов» стран происхождения. /Пр/	3	10	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
1.5	Международные миграционные процессы в России: предпосылки, состояние, тенденции и проблемы. Значение международной миграции для социально-экономического развития России в условиях ее интеграции в мировую экономику. Особенности миграционных потоков на современном этапе. России. Количественно-качественный состав трудовых мигрантов в России. Нелегальная иммиграция и ее последствия. Влияние миграции на состояние рынка труда в России. Динамика трудовой иммиграции. Трудовая эмиграция: ее причины и динамика. /Лек/	3	2	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
1.6	Особенности миграционных потоков в России на современном этапе. Количественно-качественный состав трудовых мигрантов в России. Влияние миграции на состояние рынка труда в России. /Пр/	3	4	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3

1.7	Международная трудовая миграция в Европе. Международная трудовая миграция в США. Международная трудовая миграция в Канаде. Международная трудовая миграция в Азии. Регионы-доноры трудовых мигрантов. /Ср/	3	10	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
Раздел 2. Регулирование международной трудовой миграции					
2.1	Международное регулирование миграционных процессов, их объективная необходимость и формы. Международная организация труда (МОТ) и ее роль в регламентации прав мигрантов. Регулирование миграционных процессов внутри интеграционных группировок (опыт ЕС, ЕАЭС и др.) Межгосударственные соглашения по проблемам международной миграции рабочей силы. /Лек/	3	2	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
2.2	Особенности регулирования международной трудовой миграции. Структура МОТ. Важнейшие конвенции и рекомендации МОТ, направленные на решение проблем международной миграции рабочей силы. Международная организация по миграции (МОМ) и ее роль в организованном перемещении мигрантов. /Пр/	3	2	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
2.3	Иммиграционная политика стран притяжения мигрантов, виды и факторы определяющие. Эмиграционная политика стран происхождения мигрантов. Механизмы привлечения и отбора трудовых мигрантов: квотирование, бальная система, организованные наборы, смешанные системы. Миграционная политика развитых стран: механизмы формирования количественно-качественного состава международных мигрантов. /Лек/	3	4	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
2.4	Иммиграционная политика стран притяжения мигрантов, виды и факторы определяющие. Эмиграционная политика стран происхождения мигрантов. Механизмы привлечения и отбора трудовых мигрантов: квотирование, бальная система, организованные наборы, смешанные системы (примеры стран притяжения мигрантов). Миграционная политика стран по привлечению студентов и высококвалифицированных специалистов. Особенности миграционной политики отдельных стран (по выбору студента страны ЕС, США, Канады, Австралии, Япония). Миграционная политика России на современном этапе. Нормативно-правовая база регулирования трудовой миграции в России (анализ с помощью LibreOffice). /Пр/	3	12	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
2.5	Нелегальная трудовая миграция в регионах мира. Трудовая иммиграция в Европе и ее последствия. Иммиграция в США: тенденции и последствия. Иммиграция в Канаде, Австралии и Новой Зеландии. Тенденции эмиграция из Латинской Америки. Миграционные потоки в Азии: отдающие и принимающие страны. Тенденции трудовой миграции в СНГ. Опыт миграционной политики отдельных стран мира. /Ср/	3	8	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3
2.6	/Экзамен/	3	36	ПК-1 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3

4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Структура и содержание фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации представлены в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Чеботарев Н. Ф.	Мировая экономика и международные экономические отношения: учебник	Москва: Дашков и К°, 2020	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573163 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.2	Шаховская Л. С., Николаева И. П.	Мировая экономика и международные экономические отношения: учебник	Москва: Дашков и К°, 2020	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573170 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.3	Осокина, Н. В.	Мировая экономика и международные экономические отношения: учебное пособие	Кемерово: Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева, 2021	https://www.iprbookshop.ru/116566.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1		Журнал "Вопросы статистики"	,	1
Л2.2	Агамиров, Н. И., Гольдин, Г. Г., Хасбулатова, Н. Н.	Международная миграция и современный мир: учебное пособие	Москва: Российская Академия адвокатуры и нотариата, 2010	http://www.iprbookshop.ru/11602.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.3	Крылова, Е. Б., Корнейчук, О. В.	Рынок труда и миграция: учебное пособие	Москва: Московский гуманитарный университет, 2012	http://www.iprbookshop.ru/14527.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

ИСС «КонсультантПлюс»

ИСС «Гарант» <http://www.internet.garant.ru/>База статистических данных Росстата (<http://www.gks.ru/>)База данных Всемирного Банка (<https://datacatalog.worldbank.org/>)

5.4. Перечень программного обеспечения

LibreOffice

5.5. Учебно-методические материалы для студентов с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости по заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья учебно-методические материалы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям здоровья и восприятия информации. Для лиц с нарушениями зрения: в форме аудиофайла; в печатной форме увеличенным шрифтом. Для лиц с нарушениями слуха: в форме электронного документа; в печатной форме. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в форме электронного документа; в печатной форме.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Помещения для всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения:

- столы, стулья;

- персональный компьютер / ноутбук (переносной);

- проектор, экран / интерактивная доска.

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.

Приложение 1

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

1.1 Показатели и критерии оценивания компетенций:

ЗУН, составляющие компетенцию	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства оценивания
ПК-1: способен анализировать международные документы с целью принятия управленческих решений			
<i>Знать:</i> основные понятия и категории международной трудовой миграции, приемы и подходы к анализу международных документов, регулирующих международную миграцию.	Решает тестовое задание; выбирает тему, соответствующую демографической проблематике и миграционным вопросам в контексте их влияния на международные отношения.	Правильность выполнения тестового задания; соответствие темы и содержания реферата современным проблемам исследования демографии и миграции населения.	Т – тест (1-30), Р – реферат (1-20), Э – вопросы к экзамену (1-30).
<i>Уметь:</i> применять понятийно-категориальный аппарат в области международной трудовой миграции.	Анализирует избранную тему реферата, применяя понятийно-категориальный аппарат в области народонаселения.	Полнота раскрытия темы реферата, логика изложения; умение приводить примеры; обоснованность выбора и правильность использования инструментальных средств для анализа и выявления тренда демографических и миграционных процессов.	Р – реферат (1-20).

<p>Владеть:</p> <p>навыками использования основ экономических знаний о международной миграции рабочей силы.</p>	<p>Готовит реферат по избранной теме, отстаивает свою позицию; анализирует и интерпретирует полученные результаты; использует основы знаний о народонаселении.</p>	<p>Подготовленный в соответствии с требованиями реферат, аргументированное отстаивание своей позиции; анализ и интерпретация полученных результатов исследования демографических и миграционных процессов.</p>	<p>Р – реферат (1-20).</p>
<p>ПК-5: Способен соотносить исторические, политические, социальные, экономические, демографические, цивилизационные закономерности, факторы, тенденции развития зарубежных регионов с основными этапами эволюции глобальной системы международных отношений и её региональных подсистем</p>			
<p><i>Знать:</i></p> <p>фактическое состояние социально-экономических и геополитических тенденций, определяющих тенденции международной трудовой миграции в различных регионах мира.</p>	<p>Решает тестовое задание; формулирует содержание реферата, позволяющее полностью осветить выбранный аспект исследования вопросов демографии и миграции населения.</p>	<p>Корректность выполнения тестового задания; соответствие темы и содержания реферата современным демографическим и миграционным проблемам, а также их влиянию на международные отношения.</p>	<p>Т – тест (1-30), Р – реферат (1-20), Э – вопросы к экзамену (1-30).</p>
<p><i>Уметь:</i></p> <p>анализировать информацию и данные, используемые для оценки и прогнозирования миграционных процессов на мировом, региональном и национальном уровнях.</p>	<p>Анализирует выбранную тему реферата, применяя понятийно-категориальный аппарат в области демографии и миграции населения, сопоставляет статистические данные.</p>	<p>Полнота раскрытия темы реферата, логика изложения; умение приводить конкретные примеры; обоснованность выбора и правильность использования инструментальных средств для анализа и выявления тренда демографических и миграционных процессов.</p>	<p>Р – реферат (1-20).</p>

<p><i>Владеть:</i> навыками критического осмысления социально-экономических и политических факторов, оказывающих влияние на динамику и тенденции международной трудовой миграции в различных регионах мира.</p>	<p>Готовит реферат по избранной теме, отстаивает свою позицию; анализирует и интерпретирует полученные результаты; использует основы знаний о регулировании демографических и миграционных процессов в международных отношениях.</p>	<p>Подготовленный в соответствии с требованиями реферат, аргументированное отстаивание своей позиции; анализ и интерпретация полученных результатов исследования демографических и миграционных процессов.</p>	<p>P – реферат (1-20).</p>
---	--	--	----------------------------

1.2 Шкалы оценивания:

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация осуществляется в рамках накопительной балльно-рейтинговой системы в 100-балльной шкале:

Экзамен:

84-100 баллов (оценка «отлично»)

67-83 баллов (оценка «хорошо»)

50-66 баллов (оценка «удовлетворительно»)

0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно»)

2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Вопросы к экзамену

1. Миграция рабочей силы как форма международных экономических отношений, причины миграции и факторы на нее влияющие.
2. Теоретические подходы к исследованию трудовой миграции.
 1. Характеристика различных типов мигрантов.
 2. Типология трудовых мигрантов.
 3. Мировой и национальный рынки рабочей силы.
 4. Региональные рынки труда.
 5. Основные центры эмиграции и иммиграции, традиционные и новые.
 6. Особенности международной трудовой миграции на современном этапе.
 7. Особенности международной трудовой миграции в Северной Америке.
 8. Особенности международной трудовой миграции в Западной Европе.
 9. Особенности международной трудовой миграции в Азии.
 10. Особенности международной трудовой миграции в Латинской Америке.
 11. Последствия миграционных процессов для стран эмиграции.

12. Последствия миграционных процессов для стран иммиграции.
13. Международное регулирование миграционных процессов.
14. Международная организация по миграции: структуры, направления деятельности и роль в регулировании миграционных процессов.
15. Международная организация труда: структуры, направления деятельности и роль в регулировании миграционных процессов.
16. Иммиграционная политика стран притяжения мигрантов, виды и факторы определяющие.
17. Миграция высококвалифицированных специалистов: предпосылки, направления.
18. Региональные особенности образовательной миграции.
19. Эмиграционная политика стран-доноров трудовых мигрантов.
20. Механизмы привлечения трудовых мигрантов.
21. Миграционные процессы в ЕС.
22. Миграционные процессы в ЕАЭС.
23. Роль транснациональных компаний в миграции специалистов.
24. Рынок труда в России и роль внешней иммиграции.
25. Внешняя трудовая миграция в РФ, ее причины и формы.
26. Миграционная политика России на современном этапе.
27. Нормативно-правовая база миграции в РФ.
28. Программа мер по поддержке соотечественников за рубежом, содержание и значение, предварительные итоги.

Критерии оценивания:

Максимальное количество баллов – 100.

Экзаменационный билет содержит 2 вопроса.

- 84-100 баллов - оценка «отлично» - изложенный материал фактически верен, наличие глубоких исчерпывающих знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с поставленными программой курса целями и задачами обучения; правильные, уверенные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой;

- 67-83 баллов - оценка «хорошо» - наличие твердых и достаточно полных знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с целями обучения, правильные действия по применению знаний на практике, четкое изложение материала, допускаются отдельные логические и стилистические погрешности, обучающийся усвоил основную литературу, рекомендованную в рабочей программе дисциплины;

- 50-66 баллов - оценка «удовлетворительно» - наличие твердых знаний в объеме пройденного курса в соответствии с целями обучения, изложение ответов с отдельными ошибками, уверенно исправленными после дополнительных вопросов;

- 0-49 баллов - оценка «неудовлетворительно» - ответы не связаны с вопросами, наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы.

Типовые тесты

1. Регулирование международной миграции рабочей силы осуществляется на следующем уровне (уровнях):

1. национальном;
2. международном;
3. двусторонней договоренности сторон;
4. все ответы верны.

2. Родоначальником теоретических исследований в области миграции населения является:

1. А. Кауфман;
2. Е. Равенштейн;
3. Дж. Харрис;
4. М. Торадо.

3. Решения МОТ принимают форму:

1. рекомендаций;
2. законов;
3. соглашений;
4. кодексов;
5. конвенций.

Отметьте правильные ответы.

4. Отметьте принципиальные изменения в миграционной политике России на современном этапе:

1. стала более либеральной;
2. носит протекционистский характер;
3. носит дифференцированный характер.
5. Концепция миграционной политики Российской Федерации действует до:
 1. 2015 года;
 2. 2020 года;
 3. 2025 года;
 4. еще не принята.

6. Больше всего трудовых мигрантов в России из:

1. Белоруссии, Казахстана;
2. Таджикистана, Узбекистана;
3. Украины, Азербайджана;
4. европейских стран.

7. Наибольшее количество мигрантов находится в:

1. России;
2. США;
3. Германии;
4. Великобритании;
5. Канаде.

8. Современная международная трудовая миграция характеризуется:

1. возрастанием масштабов миграции;
2. значительным увеличением нелегальной миграция;
3. развитие миграционных процессов происходит под воздействием ТНК;
4. усиливается роль государства в регулировании международной миграции рабочей силы.

5. все ответы верны.

9. По классификации ООН выделяют:

1. 8 типов мигрантов;
2. 5 типов мигрантов;
3. 11 типов мигрантов;
4. нет правильного ответа.

10. Наибольшая доля мигрантов в общей численности населения наблюдается в таких странах, как:

1. Соединенные Штаты Америки;
2. Россия;
4. Германия;
5. Объединенные Арабские Эмираты.

11. В общих миграционных потоках наибольшая доля такого миграционного потока, как:

1. беженцы;
2. вынужденные переселенцы;
3. трудящиеся мигранты;
4. студенты;
5. нелегальные мигранты.

12. По данным международных организаций в мире насчитывается:

1. более 100 миллионов международных мигрантов;
2. более 200 миллионов международных мигрантов;
3. более 300 миллионов международных мигрантов;
4. нет правильного ответа.

13. Международная организация труда (МОТ) была создана в:

1. 1919 году;
2. 1951 году;
3. 1991 году.

14. Международная организация по миграции (МОМ) была создана в:

1. 1919 году;
2. 1951 году;
3. 1991 году.

15. Принцип трипартизма является особенностью:

1. МОМ;
2. МОТ;
3. УВКБ ООН;
4. СОПЕМИ.

16. Международные нормативно-правовые акты, регулирующие процессы трудовой миграции:

1. Всеобщая декларация прав человека;
2. Трудовой кодекс РФ;
3. Конвенция ООН по защите прав всех работающих-мигрантов;
4. Закон о защите прав потребителей.

Отметьте правильные ответы.

17. Международная миграция рабочей силы — это:

1. форма международного разделения труда;
2. форма МЭО;
3. форма глобализации.
4. все ответы верны.

18. За последние 50 лет доля мигрантов в численности населения в несколько раз выросла в:

1. ЮАР;
2. Японии;
3. США;
4. Германии;
5. ОАЭ.

19. К особенностям международной миграции на современном этапе относятся:

1. рост внутриконтинентальной миграции;
2. «утечка умов»;
3. рост нелегальной миграции;
4. образование новых центров притяжения мигрантов;
5. все вышеперечисленное.

20. К трудящимся мигрантам относятся:

1. сезонные рабочие;
2. высококвалифицированные специалисты;
3. студенты;
4. переселенцы.

Выберите правильные ответы.

21. Эмиграционная политика государства направлена на:

1. реализацию прав граждан на свободу передвижения;
2. содействие сокращению безработицы на национальном рынке труда;
3. защиту прав трудящихся-мигрантов в странах пребывания;
4. все вышеперечисленное.

22. Система государственных мер по регулированию иммиграции включает:

1. нормативно-правовую базу;
2. институциональные службы;
3. межгосударственные соглашения;
4. все вышеперечисленное.

23. Концепция эмиграционной политики России разработана до:

1. 2020 года;
2. 2025 года;
3. 2030 года;
4. в России нет Концепции эмиграционной политики.

24. существуют следующие виды иммиграционной политики:

1. ассимиляционная и ограничительная;
2. ассимиляционная и либеральная;
3. ограничительная и протекционистская.

25. Родоначальником теории «толчка-притяжения» является:

1. Э. Ли;
2. Е. Равенштейн;
3. Дж. Харрис;
4. М. Торадо.

26. В России больше всего мигрантов из:

1. стран постсоветского пространства;
2. стран Дальнего зарубежья;
3. примерно поровну.

27. Для получения работы мигрантам из стран СНГ необходимо:

1. получить разрешение в Службе занятости;
 2. оформить патент;
 3. соответствовать имеющейся квоте.
28. Могут ли иностранные студенты, проходящие обучения по очной форме работать в России:
1. да;
 2. нет;
 3. могут, но только во время каникул.
29. Основные причины трудовой миграции:
1. экономические;
 2. политические;
 3. социальные.
30. Выберите инструменты миграционной политики:
1. квотирование;
 2. лицензирование;
 3. организованные наборы;
 4. хеджирование.

Инструкция по выполнению:

Тестовые задания выполняются индивидуально. Правильным является один ответ или несколько из предложенных в зависимости от задания.

Критерии оценивания:

Максимальное количество баллов – 30.

- 26-30 баллов - выставляется студенту, если на все тестовые задания представлены правильные ответы;
- 16-25 баллов - выставляется студенту, если на два из тестовых заданий представлен неправильный ответ, а на все остальные тестовые задания даны верные ответы;
- 10-15 баллов - выставляется студенту, если на три из тестовых заданий представлен неправильный ответ, а на все остальные тестовые задания даны верные ответы;
- 1-9 баллов - выставляется студенту, если на половину всех тестовых заданий даны неправильные ответы;
- 0 баллов – выставляется студенту, если на все тестовые задания даны неправильные ответы.

Типовые темы рефератов:

1. Е. Равенштейн как родоначальник теоретических исследований в области миграции населения: основные законы миграции.
2. Вклад российских ученых в развитие теории международной миграции рабочей силы.
3. Синтетическая теория миграции Д. Массея.
4. Мировой рынок труда: предпосылки возникновения, состояние, тенденции.
5. Особенности международной миграции рабочей силы на современном этапе.
6. Регионы и страны притяжения мигрантов. Новые направления в межстрановых перемещениях рабочей силы.
7. Характерные черты «утечки умов» на современном этапе.

8. Роль диаспор в социально-экономическом развитии стран их происхождения.
9. Миграционные процессы внутри ТНК.
10. Международное регулирование миграционных процессов, их объективная необходимость и формы.
11. Регулирование миграционных процессов внутри интеграционных группировок.
12. Межгосударственные соглашения по проблемам международной миграции рабочей силы.
13. Эмиграционная политика стран происхождения мигрантов.
14. Механизмы привлечения и отбора трудовых мигрантов: квотирование, балльная система, организованные наборы, смешанные системы (примеры стран притяжения мигрантов).
15. Миграционная политика стран по привлечению студентов и высококвалифицированных специалистов
16. Особенности миграционной политики отдельных стран (по выбору студента страны ЕС, США, Канады, Австралии, Япония).
17. Ретроспективный анализ миграционных процессов в России. Факторы, определявшие эмиграцию из России в разные периоды ее истории. Волны эмиграции, причины и масштабы.
18. Значение международной миграции для социально-экономического развития России в условиях ее интеграции в мировую экономику.
19. Особенности миграционных потоков на современном этапе России. Количественно-качественный состав трудовых мигрантов в России.
20. Роль международного рынка высококвалифицированного труда в решении задач по модернизации российской экономики.

Критерии оценивания:

Максимальное количество баллов – 40.

- 21-40 баллов - выставляется студенту, если: тема соответствует содержанию реферата; правильно оформлены ссылки на используемую литературу; основные понятия проблемы изложены верно; отмечена грамотность и культура изложения; соблюдены требования к оформлению и объему реферата; сделаны обобщения и сопоставления различных точек зрения по рассматриваемому вопросу; представлена аналитическая информация; сделаны и аргументированы основные выводы;

- 0-20 баллов - выставляется студенту, если: содержание не соответствует теме; литературные источники выбраны не по теме; нет ссылок на использованные источники; тема не раскрыта; требования к оформлению и объему материала не соблюдены; нет выводов; в тексте присутствует плагиат.

3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедуры оценивания включают в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию.

Текущий контроль успеваемости проводится с использованием оценочных средств, представленных в п. 2 данного приложения. Результаты текущего контроля доводятся до сведения студентов до промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Экзамен проводится по расписанию промежуточной аттестации в письменном виде. В экзаменационном задании – 2 теоретических вопроса. Проверка ответов и объявление результатов производится в день экзамена. Результаты аттестации заносятся в экзаменационную ведомость и зачетную книжку студента. Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику сессии, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий:

- лекции;
- практические занятия.

В ходе лекционных занятий рассматриваются вопросы, касающиеся теоретических подходов к исследованию международной трудовой миграции, ее видов, типов, инструментов регулирования миграционного потока, даются рекомендации для самостоятельной работы и подготовке к практическим занятиям.

В ходе практических занятий углубляются и закрепляются знания студентов по ряду рассмотренных на лекциях вопросов, развиваются навыки владения целостным подходом к анализу международной трудовой миграции.

При подготовке к практическим занятиям каждый студент должен:

- изучить рекомендованную учебную литературу;
- изучить конспекты лекций.

В процессе подготовки к практическим занятиям студенты могут воспользоваться консультациями преподавателя.

Вопросы, не рассмотренные на лекциях и практических занятиях, должны быть изучены студентами в ходе самостоятельной работы. Контроль самостоятельной работы студентов над учебной программой курса осуществляется в ходе занятий посредством тестирования. В ходе самостоятельной работы каждый студент обязан прочитать основную и по возможности дополнительную литературу по изучаемой теме, дополнить конспекты лекций недостающим материалом, выписками из рекомендованных первоисточников. Выделить непонятные термины, найти их значение в энциклопедических словарях.

Для подготовки к занятиям, текущему контролю и промежуточной аттестации студенты могут воспользоваться электронно-библиотечными системами. Также обучающиеся могут взять на дом необходимую литературу на абонементе университетской библиотеки или воспользоваться читальными залами.

Методические рекомендации по написанию, требования к оформлению реферата

29. **Реферат** (от лат. *referre* – докладывать, сообщать) – это краткое устное или письменное изложение научной темы (вопроса), составленное на основании проведенного исследования, обзора одного или нескольких литературных и других источников. В нем, как правило, освещаются научные исследования, выполненные автором реферата, с изложением поставленной гипотезы, системы доказательств, эксперимента и полученных результатов, указываются научная новизна и практическое значение этих результатов (т.е.

носит научно-исследовательский характер). Такой реферат, составляемый студентом, должен освещать один из вопросов темы исследования по литературным источникам. Здесь следует описать состояние объекта исследования (например, носителей первичной информации), указать имеющиеся недостатки и дать предложения по их устранению. Завершается реферат кратким выводом по основным положениям научной темы (вопроса). Следовательно, подготовка реферата требует определенных навыков.

30. При составлении реферата приводятся основные теоретические, экспериментальные, описательные результаты. При этом предпочтение отдают новым и проверенным фактам, результатам долгосрочного значения, важным для решения практических вопросов, например, таких как: трудоемкость обработки информации для учета и аудита, использование товарно-материальных ценностей на вычислительных машинах и т.п. В реферате указывается, являются ли числовые значения первичными или производными, результатами единичного наблюдения или ряда повторных наблюдений; приводятся пределы точности, надежности, интервалы достоверности и новые сведения, выходящие за эти пределы и за пределы первоисточника (источника данных из других публикаций и т. п.), выводы и предложения, принятые и отвергнутые гипотезы, указывается область применения результатов исследования, значение сведений не должно быть преувеличено. Если в первоисточнике отсутствует какая-либо часть (методы, выводы, область применения), то ее в реферате опускают, сохраняя последовательность изложения.

31. Работа над рефератом требует значительного времени и последовательного выполнения базовых этапов разработки. Во-первых, следует выбрать тему, исходя из собственных интересов и из общей значимости и актуальности рассматриваемого вопроса. Следующий этап – выбор источников (обычно в пределах 15-20 работ) и их подробное изучение. Отличительными чертами научной литературы являются наличие справочно-библиографического аппарата, публикации в изданиях академических институтов, крупных университетов. Чтение научной литературы, по сравнению информационной, требует специфических навыков и подходов. Далее – систематизирование и аналитическая обработка полученной информации. Написание реферата в обязательном порядке предваряет составление его плана для дальнейшего руководства. Правильно построенный план реферата служит организующим началом в работе по написанию реферата помогает систематизировать материал, обеспечивает последовательность его изложения.

32. План реферата простой, состоящий из введения, разделов и заключения. Во введении должна быть обоснована актуальность темы, сформулированы цели работы и основные вопросы, которые предполагается раскрыть в реферате для достижения поставленной цели, а также должно быть указано, с использованием каких материалов выполнена работа - дается краткая характеристика использованной литературы с точки зрения полноты освещения в ней избранной вами темы. Кроме того, во введении необходимо указать методологическую базу, на основе которой будет построено исследование. Объем введения не должен превышать 1-1,5 страницы. В основной части работы необходимо достаточно полно и убедительно раскрыть все пункты плана,

сохраняя логическую связь между ними и последовательность перехода от одного к другому с использованием современных методов экономико-математического анализа. Каждый раздел рекомендуется заканчивать кратким выводом. В заключении обобщается изложенный в основной части материал, формулируются общие выводы, указывается, что нового лично для себя вынес автор реферата из работы над ним. Делая выводы, необходимо учитывать опубликованные в литературе различные точки зрения на изложенную в работе проблему, сопоставить их и отметить, какая из них больше импонирует автору реферата. Во всей работе, особенно во введении и заключении, должно присутствовать личное отношение автора к раскрываемым вопросам. Заключение по объему, как правило, не должно превышать введения.

33. Излагать материал в реферате рекомендуется своими словами, не допуская дословного переписывания из литературных источников. Работа должна быть написана грамотным литературным языком. Сокращение слов в тексте не допускается. Исключения составляют общеизвестные сокращения и аббревиатуры. Научный реферат должен быть правильно и аккуратно оформлен, текст (рукописный, машинописный или в компьютерном исполнении) - разборчивым, без стилистических и грамматических ошибок. Работа выполняется на вертикально расположенных листах. Все страницы реферата, исключая титульный лист, нумеруются арабскими цифрами. Номер проставляется вверху в центре страницы. Объем научно-исследовательского реферата в среднем - 20-25 страниц формата А4 (210 x 297 мм), набранных на компьютере и заполненных с одной (лицевой) стороны. В рукописном варианте количество страниц самостоятельно определяется автором работы пропорционально указанной норме. Стандартные отступы полей машинописного листа: верхнее - 15 мм, нижнее - 20 мм, левое - 30 мм, правое - 15 мм.

34. Библиографические ссылки употребляют: при цитировании; при заимствовании положений, статистических данных, таблиц, иллюстраций; при необходимости отсылки к другому изданию, где более полно изложен вопрос. В случае ссылки на нормативный акт указывается его полное наименование, орган, принявший этот акт, время и источник опубликования. Существуют два типа сносок. Наиболее часто сноски оформляются: [А, с.Б], где "А" - порядковый номер источника в списке литературы, "Б" - страница в нем. Но иногда требуется оформлять подстрочные сноски. Общий список использованной при написании реферата литературы и должен включать не менее 15 источников, расположенных в алфавитном порядке фамилий авторов или заглавий, если перед ними фамилии авторов не указаны (например, некоторые учебные пособия, коллективные монографии, сборники). В структуре списка литературы можно выделять разделы: нормативно-правовые акты (сортируются по иерархии или алфавиту); специальная литература (сортируется по алфавиту); источники сети интернет (сортируется по алфавиту). Содержание и оформление приложений: в приложения рекомендуется включать материал, который по разным причинам не приведен в основном тексте работы: заимствованные из литературы или самостоятельно составленные автором реферата таблицы, схемы, графики, диаграммы, карты, именной, тематический или географический указатель, словарь терминов, фотографии, ксерокопии, рисунки.

Страницы приложения продолжают сквозную нумерацию реферата. Само приложение нумеруется арабскими цифрами, чтобы на него можно было сослаться в конце соответствующей фразы текста.

35. Завершающим этапом проделанной работы является представление (защита) реферата – в качестве открытого выступления перед аудиторией на семинарском занятии (8-10 минут с презентацией) – и получение рецензии на выполненную работу. Защищенный, т.е. прошедший обсуждение на семинаре, научно-исследовательский реферат должен быть сдан преподавателю в полном изложении в письменном виде.