

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Макаренко Елена Николаевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 18.04.2024 11:39:10

Уникальный программный ключ:

c098bc0c1041cb2a4cf926cf171d6715d99a6ae00adc8e27b55cbe1e2dbd7c78

Стратегический анализ организации агробизнеса

Закреплена за кафедрой **Анализ хозяйственной деятельности и прогнозирование**

Учебный план 38.04.01.04_1.plx

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр р на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	Неделя			
Неделя	15 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	22	22	22	22
Практические	30	30	30	30
Итого ауд.	52	52	52	52
Контактная работа	52	52	52	52
Сам. работа	56	56	56	56
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель освоения дисциплины состоит в формировании у студентов навыков выделения основных стратегических проблем своевременного периода развития присущих отраслям агропромышленного комплекса и путей их анализа и решения.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ПК-4: Способен составлять прогноз основных экономических показателей деятельности предприятия, отрасли АПК

ПК-6: Способен руководить экономическими службами и подразделениями в организациях различных форм собственности, в органах государственной? и муниципальной? власти

ПК-7: Способен разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической? эффективности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами (соотнесено с индикатором УК-3.1.);
- методики аналитической оценки и прогнозного анализа (соотнесено с индикатором ПК-4.1.);
- предметную область и специфику деятельности организации (соотнесено с индикатором ПК-6.1.);
- теорию организационного развития (соотнесено с индикатором ПК-7.1.);

Уметь:

- разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту (соотнесено с индикатором УК-3.2.);
- анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации (соотнесено с индикатором ПК-4.2.);
- планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами (соотнесено с индикатором ПК-6.2.);
- уметь формировать стратегические управленческие решения (соотнесено с индикатором ПК-7.2.);

Владеть:

- владеть методами организации и управления коллективом, планированием его действий (соотнесено с индикатором УК-3.3.);
- навыками проведения аналитической работы в организации и составления прогнозов ее развития (соотнесено с индикатором ПК-4.3.);
- владеть навыками разработки управленческих решений (соотнесено с индикатором ПК-6.3.);
- владеть техниками эффективных коммуникаций (соотнесено с индикатором ПК-7.3.);