Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

|  |  |
| --- | --- |
|  | Рассмотрено и одобрено  на заседании кафедры Управление персоналом  \_и социологии\_  Протокол № 10 от «4» июня 2020г.  Зав.кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Белов М.Т. |

**Методические рекомендации по подготовки курсовых работ по дисциплине**

Регламентация, нормирование и оплата труда

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом

Уровень образования

бакалавриат

|  |  |
| --- | --- |
| Составитель | БЕЛОВ М.Т. К.с.н., доцент |
|  | *(подпись) Ф.И.О., должность, ученая степень, ученое звание* |

Ростов-на-Дону, 2020

**Методические указания**

**по выполнению курсовой работы**

**по дисциплине «Регламентация, нормирование и оплата труда»**

Подготовка курсовой работы предполагает детальное изучение одного из тем курса «Регламентация и нормирование и оплаты труда» в теоретическом аспекте и с обязательным использованием практических материалов по предприятию – месту работы студента, или примеров предприятий имеющих передовой опыт в рассматриваемом вопросе или по организации где предполагается прохождение производственной и преддипломной практики студентом.

Курсовая работа объемом не менее 20-25 листов формата А4.

Интервал 1.5, набранных на компьютере и должна включать:

содержание рассматриваемых вопросов темы,

введение (объем 1-2 стр.), где обосновывается актуальность выбранной темы работы и необходимость исследования данного вопроса;

1 раздел включает теоретическое обоснование рассматриваемых в работе вопросов, выписки из постановлений Правительства РФ, законов РФ и другие материалы;

2 раздел предполагает рассмотрение вопросов темы в практике организации предприятия, должны быть приведены аналитические таблицы, положения применяемые на предприятии по рассматриваемому вопросу и другие материалы; разработку мероприятий по возможному совершенствованию вопросов темы работы.

В заключении (объем 1-2 стр.) даются обобщения и делаются выводы.

В конце обязательно должен быть приведен библиографический список используемых при написании работы литературных источников в алфавитном порядке. Если информация взята из интернета, то указывается адрес, название статьи, автор. В качестве литературных источников могут быть использованы постановления Правительства и Законы РФ по вопросам темы, специальная литература, статьи из журналов «Управление персоналом», «Менеджмент», «Человек и труд», газеты «Экономика и жизнь» и другие материалы.

К работе прикладывается распечатанный скан листа проверки на антиплагиат из интернета с указанием Ф.И.О.студента темы работы и % оригинальности на менее 60%.

На титульном листе работы ставится подпись студента.

Работа оформляется в папке скоросшиватель , на титульном листе должны быть указаны тема, Ф.И.О. студента и руководителя – консультанта по работе.

К работе прилагается скан листа о проверке на оригинальность работы с результатом не менее 60%.

Для защиты оформляется презентация основных положений в электронном виде и прилагается к работе.

Темы [курсовых проектов](https://pandia.ru/text/category/kursovie_raboti/)(кроме перечисленных по обязательному согласованию с руководителем, студент может предложить свою тему, соответствующую дисциплине«Регламентация и нормирование труда»)

1. Понятие и основные элементы регламентации труда

2. Содержание регламентации труда на предприятии

3. История развития регламентации труда

4. Принципы и задачи регламентации и нормирования труда

5. Методика расчета регламентов численности управленческого персонала

6. Регламентация условий труда

7. Этапы работы по изучению, проектированию и внедрению рациональных приѐмов и методов труда

10.Структура затрат рабочего времени

11.Сущность и основные понятия нормирования труда 12.Исторические этапы развития нормирования труда

13.Задачи нормирования труда

14.Классификация норм труда

15.Аналитический метод нормирования труда 16.Микроэлементное нормирование труда

17.Задачи и методы изучения затрат рабочего времени.

18.Основные концепции научной организации труда

20.Индивидуальное планирование рабочего времени руководителя (специалиста)

22.Баланс рабочего времени.

23.Фактический и нормативный балансы рабочего времени

25.Сущность и классификация регламентов труда

26.Нормативно-правовое обеспечение регламентации труда

27.Объекты регламентации труда

28.Взаимосвязь нормирования и оплаты трула

29.Формы и системы оплаты труда

Список литературы по дисциплине ««Регламентация и нормирование»»

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

* 1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с последними изменениями и дополнениями).
* 2. *Бартунаев Л.Р.* Нормирование труда в России: сущность, состояние, пути совершенствования. М., 2004.
* 3. *Бухалков М.И.* Организация и нормирование труда: учебник для вузов. М., 2007.
* 4. *Бычин В.Б., Малинин С.В.* Нормирование труда / под ред. Ю.Г. Оде- гова. М., 2000.
* 5. *Бычин В.Б., Малинин С.В., Шубенкова Е.В.* Организация и нормирование труда: учебник для вузов / под ред. Ю.Г. Одегова. 4-е изд., перераб. и доп. М., 2007.
* 6. *Бычин В.Б., Шубенкова Е.В., Малинин С.В.* Организация и нормирование труда: учебное пособие. М., 2011.
* 7. *Гейц И.В.* Нормирование труда и регламентация рабочего времени. М, 2007.
* 8. *Генкин Б.М.* Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов. М., 2003.
* 9. *Генкин Б. М.* Основания экономической теории и методы организации эффективной работы. М., 2009.
* 10. *Жулина Е.Г.* Нормирование труда за рубежом. М., 2006.
* 11. *Журавлев П.В., Карташов С.А., Наумов Н.И. и др.* Технология управления персоналом. (Настольная книга менеджера). М., 2000.
* 12. *Зубкова А.Ф., Слезингер Г.Э.* Организация нормирования труда на предприятиях. М., 1997.
* 13. *Зудина Л.Н.* Организация управленческого труда: учебное пособие. М., 1997.
* 14. *Ивановская Л. В., Митрофанова Б. А., Свистунов В. М.* Управление персоналом: теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: учебно-практическое пособие / под ред. А. Я. Кибанова. М., 2012.
* 15. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. М., 2011.
* 16. *Кибанов А.Я.* Экономика и социология труда: учебник для вузов. М., 2010**.**
* 17. *Кибанов А.Я., Мамед-Заде Г.А., Родина Т.А.* Управление персоналом. Регламентация труда. 2-е изд. / под ред. А.Я. Кибанова. М., 2002.
* 18. *Колбачев Е.Б., Новик Е.В., Колбачева Е.А.* Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях. Серия «Высшее образование». Ростов н/Д, 2004.
* 19. *Лутовинов П.П., Демин Н.С.* Организация и нормирование труда: учебное пособие. Челябинск, 2005.
* 20. *Мазин А.Л.* Экономика труда: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда». 2-е изд., перераб, и доп. М., 2007.
* 21. *Пашуто В.П.* Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно-практическое пособие. 2-е изд., стереотип. М., 2007.
* 22. *Пашуто В.П.* Организация, нормирование и оплата труда (CDpc): софт, электронный учебник. М., 2010.
* 23. *Петров М.И.* Нормирование труда. М., 2005.
* 24. *РофеА.И.* Организация и нормирование труда: учебное пособие. М., 2013.
* 25. *Савельева Е.А.* Регламентация и нормирование труда: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлениям бакалавриата: 080200 «Менеджмент», 080100 «Экономика», 080400 «Управление персоналом». М., 2012.
* 26. *Щеколдин В.А.* Нормирование труда: учебное пособие. Самара, 2004.
* 27. *Kanawaty G.* Introduction to work study. Fourth (revised) edition.Interna- tionLabour Office. Geneva, 1992.
* 28. *Meyers Fred E.* Motion and study: For Lean Manufacturing.Hardcover, 1998.
* 29. *Mundel Marvin E., Danner David L.* Motion and time study. Improving productivitu. Seventhedition. Prentice Hall, Englewood Cliffs/New Jersey 07632.

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ

30. Журналы: «Человек и труд», «Труд и заработная плата», «Справочник по труду и заработной плате», «Труд и социальные отношения».

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

* 31. — Правительство России
* 32. — Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
* 33. — официальный интернет-портал правовой информации «Государственная система правовой информации»
* 34. — НИИ труда и социального страхования
* 35. — ООО «Экспертно-аналитический центр «Технологии труда»

Приложение 1

Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)

Факультет Менеджмента и предпринимательства

Кафедра управления персоналом и социологии

Курсовая работа по «Регламентации и нормированию и оплаты труда»

на тему:

Совершенствование системы нормирования труда персонала

в организации

Выполнила студент(ка) Н.В.Кривец

Специальность

Управление персоналом

Группа 111- УПZ

Проверил

К.с.н., доцент Белов М.Т.

Ростов-на-Дону

2020