**АННОТАЦИЯ**

**рабочей программы**

**Б2.В.02 (П) Производственная практика «практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление (специальность)** | *38.03.02 «Менеджмент»* |
| **Профиль (специализация)** | *38.03.02.05 «Международный менеджмент»* |
| **Кафедра** | *Общего и стратегического менеджмента* |

1. **Целями практики** являются:

закрепление, расширение, углубление и систематизация теоретических знаний, полученных при изучении базовых и обязательных дисциплин, формирование практических навыков, общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций на основе изучения ведения предпринимательской деятельности в различных странах, проверка готовности студентов к самостоятельной трудовой деятельности.

 2. **Задачи практики:**

овладение профессионально-практическими умениями и навыками; закрепление умений работы с годовыми отчетами, производственно-финансовыми и стратегическими планами, а также первичными учетными документами при анализе компаний, ведущих бизнес, оценке уровня организации производства, труда и управления; воспитание самостоятельности у студентов при решении проблем, возникающих в профессиональной деятельности; выполнение аналитических задач по оценке эффективности экономической деятельности, выявлению резервов производства и определения основных направлений повышения эффективности деятельности компаний, ведущих бизнес; формирование у студента целостного представления о принципах функционирования компаний, ведущих бизнес.

1. **Результаты обучения по дисциплине.**

В результате изучения дисциплины студент должен

*Знать:*

- основные теории мотивации, лидерства и власти, основы групповой работы, принципы формирования команды, основы аудита человеческих ресурсов, основы диагностики организационной культуры

- способы разрешения конфликтных ситуаций, основы современных технологий управления персоналом

- основы стратегического анализа, основы разработки и осуществления стратегии организации, основы конкурентоспособности предприятий

- основные методы финансового менеджмента

- основы управленческого контроля, координации деятельности исполнителей, методический инструментарий реализации управленческих решений

- основы документирования в управлении

- особенности менеджмента, основы анализа внешней среды бизнеса, основы анализа поведения потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды

- основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, основы построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления компаний

- основные бизнес-процессы в компаниях

*Уметь:*

- проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

- проектировать межличностные, групповые и организационные коммуникации

- проводить стратегический анализ, разрабатывать стратегии, направленнные на обеспечение конкурентоспособности

- применять основные методы финансового менеджмента, принимать инвестиционные решения

- координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

- оформлять решения в управлении операционной деятельности

- решать и анализировать организационно-технические, экономические, кадровые и социально-психологические проблемы компаний

- применять методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления компаний

- оценивать условия принятия управленческих решений

*Владеть:*

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

- навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

- различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

- навыками принятия управленческих решений в области финансового менеджмента

- навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов

- владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

- приемами и методами анализа результатов деятельности предприятия

- навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления компаний

- способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций

**Дисциплина участвует в формировании компетенций:**

*ПК-1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 17*

1. **Общая трудоемкость** *(в ЗЕТ):* 6
2. **Форма контроля:** очная форма обучения -*зачет, заочная форма обучения - зачет с оценкой*
3. **Сведения о профессорско-преподавательском составе:**

*к.э.н., доцент Гончарова С.Н.*