|  |  |
| --- | --- |
| **Кадровая политика государственного учреждения** |  |
| Закреплена за кафедрой |  | **Государственного, муниципального управления и экономической безопасности** |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Учебный план |  |  |  |  |  |  |
| Форма обучения |  | **заочная** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Распределение часов дисциплины по курсам** |  |  |  |
| Курс | **2** | Итого |  |  |  |
| Вид занятий | УП | РП |  |  |  |
| Лекции | 10 | 10 | 10 | 10 |  |  |  |
| Практические | 12 | 12 | 12 | 12 |  |  |  |
| Итого ауд. | 22 | 22 | 22 | 22 |  |  |  |
| Кoнтактная рабoта | 22 | 22 | 22 | 22 |  |  |  |
| Сам. работа | 365 | 365 | 365 | 365 |  |  |  |
| Часы на контроль | 9 | 9 | 9 | 9 |  |  |  |
| Итого | 396 | 396 | 396 | 396 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ** |
| 1.1 | формирование у студентов знаний, раскрывающих систему организации и управления государственной службой современной России, современных представлений о кадровой политике, умений максимально использовать кадровый потенциал государственных (муниципальных) органов, организаций, методы аудита. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** |
| **ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры** |
| **ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия** |
| **В результате освоения дисциплины обучающийся должен:** |
| **Знать:** |
| - типологию организационных структур управления, целесообразность их применения в управлении персоналом, проектировании структуры службы персонала- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, лидерства, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами |
| **Уметь:** |
| - выполнять стандартные действия с учетом основных понятий и общих закономерностей проектирования организационных структур- проводить аудит человеческих ресурсов |
| **Владеть:** |
| - навыками планирования и реализации мероприятий при распределении и делегировании полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия- методами диагностики организационной культуры. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | стр. 1 |